

KORXONANI BOSHQARISH УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ

№8⁽⁶²⁾
2012

Ушбу сонда:

Ўзбекистон Республикасида оилавий
тадбиркорликнинг ҳуқуқий жиҳатлари

Инновацион ривожланиш учун критик технологиялар
Ходимларнинг мақбул сони қандай ҳисоблаб чиқилади

В этом номере:

Правовые аспекты семейного
предпринимательства в
Республике Узбекистан

Критические технологии для
инновационного развития

Как рассчитать оптимальную
численность персонала



Журнал Ўзбекистон Республикаси Савдо-саноат палатаси билан стратегия ҳамкорлида ҳамда Ўзбекистон Республикаси
Давлат мулқи қўмитасининг ахборот кўмағида нашр этилмоқда

Журнал издается при стратегическом партнерстве с Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан
и информационной поддержке Госкомимущества Республики Узбекистан





Камалов Мансур,
старший преподаватель
Международного Вестминстерского
университета в г.Ташкенте, кандидат
юридических наук

Правовые аспекты семейного предпринимательства в Республике Узбекистан

Рыночные отношения, развивающиеся в Республике Узбекистан, порождают у многих граждан естественное стремление иметь «свое дело», которое дало бы им возможность приумножить свою собственность и благосостояние, реализовать свои идеи. В своих начинаниях граждане действуют единолично или совместно с другими гражданами. Такие факторы как всевозможные риски бизнеса, высокие издержки его ведения, а также опыт и навыки определенных граждан объясняют целесообразность их объединения для целей ведения совместной деятельности. Одной из форм совместного предпринимательства, осуществляемого физическими лицами, является семейное предпринимательство.

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА СЕМЕЙНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

2012 год в Республике Узбекистан был ознаменован как год «Крепкой семьи»¹. Значение семьи в создании наименее капиталоемких и наиболее социально эффективных способов трудоустройства безработных граждан является существенным. Семья способна разделить нагрузку государства по трудоустройству безработных лиц. Семейное предпринимательство позволяет частично вовлекать в производство неконкурентоспособных категорий работников, таких как, женщины с детьми, учащиеся и другие категории лиц, которым не так просто найти работу на обычных рынках рабочей силы. В ряде государств семейное предпринимательство позволяет также решить острую социальную проблему, связанную с трудоустройством уволенных государственных служащих, неспособных по возрасту или физическому состоянию ни к переквалификации, ни к тяжелому физическому труду.

Занятие частным предпринимательством способствует укреплению семьи, уменьшает количество внутрисемейных конфликтов и увеличивает возможности для решения бытовых проблем. К таким выводам пришли специалисты группы компаний «ROMIR monitoring», проводившие исследование по заказу Фонда поддержки малого предпринимательства «ФОРА» и Департамента международного развития Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии (DFID) в октябре - декабре 2002 года².

¹ По инициативе Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова 2012 год в Узбекистане был объявлен годом «Крепкой семьи» 7 декабря 2011 года на торжественном собрании, посвященном 19-летию Конституции Республики Узбекистан.

² Журнал «Деловая пресса» № 6 (199) от 07.02.2003г., раздел «Новости малого бизнеса», доступен на сайте www.businesspress.ru.

26 апреля 2012 года был принят Закон РУз «О семейном предпринимательстве» (далее - Закон). Президент Республики Узбекистан, иницируя данную форму предпринимательства, в частности, отметил, что «...эта форма организации бизнеса в нашей стране полностью соответствует сложившимся национальным традициям ведения бизнеса и объективным реалиям хозяйственной деятельности»³.

Исторически так сложилось в Узбекистане, что любое дело создавалось и в последующем развивалось в очаге семьи. Семья служила почвой для передачи определенного дела из поколения в поколение. В настоящее время наиболее распространенными сферами участия семейного предпринимательства являются бытовое обслуживание, розничная торговля, производство продуктов питания, а также дехканское и фермерское хозяйства.

Семейное предпринимательство определено в Законе как инициативная деятельность, осуществляемая членами семьи, в целях получения дохода (прибыли) на свой риск и под свою имущественную ответственность. Семейное предпринимательство основывается на добровольности его участников и может осуществляться как с образованием юридического лица, так и без этого.

ОСОБЕННОСТИ СЕМЕЙНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Организационно-правовой формой семейного предпринимательства, осуществляемого с образованием юридического лица, является семейное предприятие. Это предприятие имеет в обязательной форме статус малого предприятия, создается за счет общего имущества участников и осуществляет свою деятельность посредством личного труда участников предприятия.

Минимальная численность участников семейного предприятия должна быть не менее двух человек. Участниками семейного предприятия могут быть глава семьи, его супруга (супруг), дети и внуки, родители, иные родственники, достигшие трудоспособного возраста (супруги детей и внуков, кровные и сводные братья и сестры, их супруги и дети, дяди и тети). Семейное предприятие во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами представляет его глава. Главой семейного предприятия может быть один из его участников, которому все участники семейного предприятия единогласно предоставляют право на участие в деловом обороте от их имени.

Уставный фонд семейного предприятия формируется за счет денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, включая имущественные права или другие отчуждаемые права, имеющие денежную оценку. Единственный жилой

КСТАТИ СКАЗАТЬ

Законодательство Республики Узбекистан, начиная с 2000 года, предусматривает возможность осуществления супругами семейного предпринимательства на базе их общего имущества без образования юридического лица*.

На практике широко распространены случаи, когда общее имущество супругов (автомобиль, квартира и т.д.) выступает предметом договора аренды, а в случае денег - договора займа. Более того, супруги приобретают акции, доли в уставном фонде предприятий опять-таки за счет общих денежных средств.

При прекращении брака общее имущество оказывается в центре спора между супругами. В результате часто возникает вопрос о действительности заключенных на базе общего имущества договоров. Ведь не всегда, заключая договор аренды, займа, купли-продажи, запрашивается согласие супруга, который имеет равные права на имущество. Тем более в правоустанавливающих документах указывается имя одного из супругов, который в последующем вступает в договорные отношения. Данное обстоятельство порождает случаи злоупотребления прав собственности одного из супругов.

Так, например, муж без уведомления и согласия жены сдает в аренду определенное имущество и получает прибыль. Конечно, если такая

³ Доклад Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на совместном заседании Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 12.11.2010г.

* Закон РУз от 25.05.2000г. №69-II «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности» (с изм. и доп.).

КСТАТИ СКАЗАТЬ

сделка требует нотариального удостоверения, нотариус потребует согласие в письменной форме. В любом случае, супруг, права которого нарушены, имеет право обратиться в суд за защитой. Согласно ст. 23 Семейного кодекса РУз имущество, нажитое супругами во время брака, а также приобретенное до регистрации брака на общие средства будущих супругов, является их общей совместной собственностью, если законом или брачным договором не предусмотрено иное.

Распоряжение имуществом, находящимся в совместной собственности, осуществляется по согласию участников, которое предполагается независимо от того, кем из участников совершается сделка по распоряжению имуществом. Совершенная одним из участников совместной собственности сделка, связанная с распоряжением общим имуществом, может быть признана недействительной по требованию остальных участников по мотивам отсутствия у участника, совершившего сделку, необходимых полномочий только в случае, если доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об этом**.

Таким образом, при ведении семейного предпринимательства наличие согласия обеих супругов является обязательным условием правомерности совершаемых действий по распоряжению имуществом.

** Гражданский кодекс РУз, ст. 225.

дом (квартира) не может быть внесен в уставный фонд семейного предприятия.

Уставный фонд семейного предприятия должен быть не менее десятикратного размера минимальной заработной платы, установленной законодательством на дату представления документов для государственной регистрации предприятия. Здесь важно знать, что уставный фонд формируется только за счет общего имущества участников. Однако не всегда удается определить статус имущества, вкладываемого в уставный фонд. Поэтому, если человек состоит в браке, то имеет смысл лишний раз попросить каждого из супругов дать свое согласие в письменной форме, поскольку отсутствие такого согласия может породить негативные последствия и вызвать сомнение о легитимности действий по распоряжению имуществом.

Местом осуществления деятельности семейного предприятия являются жилые и нежилые помещения, принадлежащие участникам семейного предприятия на праве собственности или на другом законном основании. **Перевод жилых помещений в нежилые помещения для их использования в деятельности семейного предприятия не требуется**, за исключением случаев, предусмотренных законодательством для отдельных видов деятельности. Конечно, данная преференция уменьшает издержки, связанные с арендой нежилого помещения и поэтому в некоторой степени служит положительным фактором в принятии решения в пользу учреждения семейного предприятия. Ведь, нередко невозможность арендовать надлежащее помещение под офис либо производство сдерживает процесс создания предприятия.

Условия осуществления личного труда участниками семейного предприятия определяются по соглашению между ними. Трудовые отношения между семейным предприятием (работодателем) и наемным работником семейного предприятия регулируются трудовым договором (контрактом).

Семейное предприятие является плательщиком единого налогового платежа. Прибыль семейного предприятия после уплаты им налогов и других обязательных платежей поступает в распоряжение его участников и не подлежит налогообложению. Семейное предприятие уплачивает обязательные платежи в социальные фонды от фонда оплаты труда. Семейное предприятие освобождается от уплаты единого налогового платежа по выручке, полученной от реализации изделий народных художественных промыслов и прикладного искусства собственного изготовления. Перечень таких изделий утверждается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

На семейное предприятие распространяются льготы, преференции и гарантии, предусмотренные законодательством для субъектов малого предпринимательства.

Ликвидация семейного предприятия осуществляется по решению его участников или суда, а также если в нем остается единственный участник семейного предприятия. Иначе говоря, ликвидация осуществляется по согласию всех участников или в одностороннем порядке, например, когда у семейного предприятия два участника, и один в результате развода не желает оставаться в составе участников. Однако не всегда расторжение брака приводит к ликвидации, так как даже при расторжении брака и разделе имущества можно остаться в составе участников, если супруг, требующий раздела, не желает покинуть бизнес.

Семейное предприятие может заниматься любыми видами деятельности в соответствии с законодательством. Отдельные виды деятельности семейное предприятие может осуществлять только при наличии специального разрешения (лицензии).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ СЕМЕЙНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Участники семейного предприятия несут субсидиарную ответственность принадлежащим им имуществом по обязательствам семейного предприятия при недостаточности имущества предприятия. Иначе говоря, ответственность участников не ограничена размером вклада в уставной капитал. Тем самым, участники обязуются дополнительно отвечать перед кредиторами семейного предприятия.

Конечно, не каждый готов принять на себя бремя дополнительной ответственности по обязательствам предприятия, так как не ясно как сложится судьба предприятия и каковы могут быть последствия ведения бизнеса. Хотя наличие субсидиарной ответственности участников является хорошей гарантией обеспечения прав кредиторов и служит активизации делового оборота.

Семейному предприятию, предполагающему наличие субсидиарной ответственности, проще получить заем, либо оформить кредит в банке, нежели обществу с ограниченной ответственностью (ООО), ответственность которого ограничена. Вместе с тем, наличие субсидиарной ответственности участников в семейном предприятии может оказать негативное воздействие и замедлить процесс развития семейного предпринимательства с образованием юридического лица.

Нежелание нести ответственность по обязательствам юридического лица может понизить степень участия широкого круга членов семьи в едином семейном деле. В результате количество участников будет ограничено минимальным количеством – 2 участника. Дело в том, что участники могут предпочесть ООО из-за ограниченной ответственности участников. Ведь это позволит снизить риски участника и выстроить такую классическую модель, при которой ответственность участника и предприятия будет четко разграничена. В настоящее время во всем мире современный бизнес базируется на принципе, по которому участник (учредитель) юридического лица не отвечает по обязательствам юридического лица, а юридическое лицо не отвечает по обязательствам участника.

ОГРАНИЧЕНИЯ УЧАСТИЯ

Должностные лица государственных органов, а также другие лица, которым законодательством запрещено заниматься предпринимательской деятельностью, не могут быть участниками семейного предприятия. Таким образом, должностные лица выведены из состава возможных участников. Следовательно, регистрировать семейное предприятие на свое имя они не могут.

Вместе с тем, данное положение не согласуется с требованиями, установленными в Законе РУз «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности». Так, в статье 4 данного Закона

должностным лицам установлен запрет быть субъектом предпринимательской деятельности, то есть должностному лицу не разрешается регистрировать себя в качестве индивидуального предпринимателя. Однако в этом Законе нет норм, ограничивающих права должностных лиц быть участником и регистрировать на свое имя юридическое лицо для осуществления предпринимательской деятельности. Таким образом, должностное лицо может стать участником ООО в силу отсутствия запрета как в Законе РУз «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности», так и в Законе РУз «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».

Участник одного семейного предприятия не может быть одновременно участником другого семейного предприятия. Но Закон не определяет, почему участник одного семейного предприятия не может быть одновременно участником другого семейного предприятия. Ведь может возникнуть ситуация, когда есть необходимость создания двух предприятий, участниками которых являются одни и те же супруги.

РЕЗЮМЕ

Семейное предпринимательство объединяет в одном лице участников и тех работников, которые выполняют ежедневную трудовую деятельность. Тем самым участники работают сами на себя. Данное условие является обязательным, но оно не ограничивает в праве трудоустройства и других лиц наряду с членами семьи. Таким образом, организация семейного предпринимательства не требует значительных расходов и обходится весьма скромными издержками. При этом заинтересованность всех участников в развитии общего дела стимулирует их демонстрировать высокую производительность труда.

Как правило, рабочий день у семейного предпринимателя не нормирован и характеризуется удлиненной рабочей неделей, а также готовностью работать в любых условиях труда. Неизбежные при этом конфликты, связанные с высокой интенсивностью труда, в условиях семьи либо не возникают, либо решаются неформально, не приводя к текучести рабочей силы. Обычно же худшие условия труда и даже оплаты компенсируются удовлетворением от участия в «своем» деле, а стоимость создания одного рабочего места оказывается гораздо ниже, чем для предприятий иных типов.

Высокая степень доверия партнеров, использование всех трудовых ресурсов семьи, удачное сочетание опыта старшего поколения и энергии молодых, удачное сочетание психологических особенностей мужчин и женщин, высокая степень мобильности производства, оперативность в принятии решений гарантируют устойчивость семейного предпринимательства.